

木材・建材業界の 新人採用動向

■ 8 ■

熊谷木材工業（埼玉）社が学校関係に社員募

集の案内を出し、熊谷

市内と、北海道小樽市

用した新卒社員は、今

同社が十数年前に採

すい」と指摘する。

同社のクマモクプレ

卒新人の方が構築しや

環境にある。

現在、作業人数は十分

だが、今後の欠員に備

えて人材を確保・育成

したい考えだ。

機械化が進んだ工場

で、多様な作業に柔軟

に対応できる人材育成

を念頭に置いている。

工場の設備入れ替え等
が完了し、生産体制が
整ったことと体制整備
に伴う若手育成の方針
がある。

飯塚社長は「社会人経
験がない方が、社風に
すんなりと馴染める。
人間関係や礼節も、高
人育成はできる」（飯
塚社長）環境にある。

同社が十数年前に採

現在、作業人数は十分

用した新卒社員は、今

だが、今後の欠員に備

同社が十数年前に採

えて人材を確保・育成

すい」と指摘する。

したい考えだ。

同社のクマモクプレ

機械化が進んだ工場

卒新人の方が構築しや

で、多様な作業に柔軟

環境にある。

に対応できる人材育成

現在、作業人数は十分

だが、今後の欠員に備

えて人材を確保・育成

したい考えだ。

同社のクマモクプレ

機械化が進んだ工場

で、多様な作業に柔軟

に対応できる人材育成

を念頭に置いている。

を念頭に置いている。

新以降、受注が好調で

加工数量は伸びてお

り、直近では月間約2

ど段階を踏んで教育し

ていく。その後、適性

で、自主性やコミュニ

ケーション力が自然と

身に付く。（つづく）

熊谷木材工業

生産改善で育成環境整う

新人2人を工場のエキスパートに

同社は過去にも熊谷
市内の工業高校等から
採用に関する案内を受
けていたが、当時は受
け入れ環境が整ってい
なかつたために見送っ
たこともあった。

同社が新卒の社員を
採用するのは十数年ぶ
りのこと。採用の背景

は適宜実施し、貴重な
戦力となっているが、
の加工実績だが、機械

討する。

無線機を支給

整備が進んだため、同
には、昨年プレカット

戦力となつては、昨年プレカット

戦力となつては、昨年プレカット

戦力となつては、昨年プレカット

戦力となつては、昨年プレカット